

Als Statenlid functioneer je in een dynamische en complexe omgeving, waarbij allerlei belangen moeten worden afgewogen. De drie belangrijkste taken van een Statenlid zijn:

- De inwoners van de Provincie Drenthe vertegenwoordigen
- Kaders stellen voor het college van Gedeputeerde Staten
- Controleren of gebeurd wat is afgesproken met de Staten

Het Statenlid maakt deel uit van een team, bestaande uit Statenleden, Commissieleden en fractiemedewerkers. Voor alle politieke en bestuurlijke functionarissen van de ChristenUnie geldt dat zij Jezus Christus als hun Heer en Verlosser kennen. De Bijbel is voor hen het gezaghebbende Woord van God, waardoor zij zich laten leiden en waarop zij aanspreekbaar zijn. Het zijn herkenbare navolgers van Christus in de politiek. Daarnaast beschikken zij over de volgende eigenschappen:

- Dienstbaar;
- Authentiek;
- Integer;
- Bereid om te leren.

Werkzaamheden van een Statenlid

Een Statenlid moet onder andere (complexe) beleidsnotities doorgronden, consequenties van beleid overzien, financiële onderbouwingen begrijpen, contacten onderhouden met burgers en (belangen) organisaties, netwerken, communiceren met de achterban, werken aan de zichtbaarheid de fractie (profilieren). Deze taken vragen om de nodige kennis, kunde en vaardigheden van een kandidaat Statenlid. Daarom is wenselijk dat je beschikt over de volgende competenties:

Competenties:

1. Mondelinge vaardigheid
Ideeën en meningen in begrijpelijke taal aan anderen duidelijk maken en het taalgebruik aanpassen aan het niveau van de ander.
2. Omgevingsbewustzijn
Op de hoogte zijn van relevante maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en trends en deze kennis effectief benutten ten behoeve van de eigen organisatie.
3. Onderhandelen
Optimale resultaten behalen bij gesprekken met tegenstrijdige belangen, zowel op inhoudelijk gebied als op het gebied van het goed houden van de relatie.
4. Politieke en bestuurlijke sensitiviteit
Zich kunnen verplaatsen in het politieke speelveld; complexe belangen onderkennen waar betrokken partijen mee geconfronteerd worden; de politieke haalbaarheid van voorstellen kunnen inschatten.
5. Onafhankelijkheid
Acties ondernemen en uitspraken doen die getuigen van een eigen visie of mening; anderen niet naar de mond praten.
6. Overtuigingskracht
Anderen voor standpunten en ideeën proberen te winnen en draagvlak creëren.
7. Netwerken
Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.
8. Samenwerken
Op effectieve wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat, door niet het eigen belang voorop te stellen. Communicatie openhouden en stimuleren.